

LONG RANGE

Défendre les valeurs de notre métier grâce à un syndicat éthique, revendicatif et indépendant



Philippe
Evain

ICPL B777
Titulaire

Olivier
Tarrillon

CDB A330
Suppléant



Remettre de l'ordre

Le travail est colossal mais le défi exaltant ! Que de nos fondamentaux d'antan ont été bousculés dans notre compagnie pendant ce dernier mandat. Plus rien n'est solide. Tout devient aléatoire. On a subi API et son cortège de dysfonctionnements, des voitures de location en escale France souvent absentes, des exceptions à nos règles fondamentales dans tous les sens, que ce soit pour les Prod balance (abandon du critère SKO et non-respect), la LCP (invention de l'ancienneté division et exceptions en tous genres dues au détachement TO) ou l'accord Stabilité de planning fragilisé par l'accord réserves qui n'a rien apporté ou presque... tout cela doit cesser. Nous proposons de reconstruire sur du solide.

Faire de l'arrivée de CMA-CGM, une chance

L'arrivée de cet opérateur cargo maritime a du sens commercialement. A nous d'en faire un succès social en développant notre compagnie. Pour cela il faut éviter à tout prix que le développement (qui existera, c'est certain) ne se fasse à l'extérieur d'AF, chez CMA-CGM ou sous la forme d'une entité liée à la JV. CMA-CGM est puissante dans le cargo par bateau mais ne pourra jamais offrir à ses clients une solution de transport rapide vers 295 destinations dans 110 pays... Ils ont besoin de nous et ensemble nous pouvons créer beaucoup de richesse...

Mais à eux les bateaux et à nous les avions (inscrits sur la liste de flotte AF), c'est le seul accord équilibré possible. D'autres candidats seront moins diserts dans leur programme électoral mais ont en tête de simplement faire piloter quelques avions de CMA-CGM par des pilotes AF avec un nouvel accord de détachement façon TO... Nous ne laisserons pas faire cela. **Le morcellement de notre entreprise a trop duré.**

Changer de paradigme dans l'utilisation de TO :

Le détachement TO tel que mis en œuvre aujourd'hui a atteint ses limites. Les distorsions dans les mécanismes de carrière qu'il entraîne ne sont plus supportables. Il n'est pas légitime de contraindre les pilotes à s'expatrier dans une autre entreprise pour avoir un déroulé de carrière normal. Nous ne laisserons pas passer l'arrivée de l'A 320 chez TO sans saisir l'occasion de rechercher et construire, avec vous, un autre modèle.

CRPN

Enfin, **ultime enjeu majeur de ce scrutin**, la CRPN et sa gestion plus qu'opaque : A la main des mêmes depuis trop longtemps, il devient crucial de ne plus donner une seule voix à ceux qui sont à sa tête et à leurs soutiens si vous voulez vraiment connaître l'état de la caisse et pouvoir agir pour son futur. Cela concerne tout particulièrement les plus jeunes.

Retrouvez nos propositions sur long-range.fr

Privilégier l'éthique et les valeurs de notre métier plutôt que le compromis à n'importe quel prix
Rétablir la revendication au cœur de la négociation pilote avec une vision à long terme
Impliquer les adhérents dans la vie de leur contrat et de leur syndicat
Restaurer l'indépendance du SNPL