

LONG RANGE

Défendre les valeurs de notre métier grâce à un syndicat éthique, revendicatif et indépendant



Paul
Farges

CDB B777
Titulaire

Christine
Chatain

CDB A320
Suppléante



Il y a 4 ans, Air France et le groupe AF-KLM ont vécu un profond changement de paradigme managérial. Pour accompagner cette évolution de contexte, les électeurs du SNPL ont radicalement modifié la gouvernance du syndicat. Sa coloration certes plus pacifique masque cependant des concessions majeures : abandon du périmètre (indicateur sko), externalisation déplaçonnée de la production MC, acceptation du broker API aux déboires légendaires, failles significatives et assumées dans un protocole ADV pourtant amélioré, ...

A l'heure du bilan, nous déplorons le bouleversement des grands équilibres de notre entreprise. Aucune structure n'échappe à cette absence de contre-pouvoir efficace au sein du corps social : DGOA où les meilleures volontés et le leadership sont découragés, SNPL qui pâtit d'une ultra majorité peu assidue et fonctionnant par procuration. Grippage de confiance systémique et SV font rarement bon ménage. Une prise de conscience collective doit nous amener à sortir de ce mode réactif.

Sur le plan social, les rattrapages salariaux récoltés en début et en fin de mandat ne sauraient faire illusion ni diversion : ils ne doivent rien au hasard. Les premiers ont été troqués contre des (dés)équilibres de production au profit de KLM, les plus récents adoucissent le renoncement à une opportunité historique liée au renouvellement de flotte chez Transavia :

la mixité d'exploitation des A320 avec AF.

Nous croyons pourtant qu'il faut maintenir cette ambition pour le contrat des pilotes, forts de l'énergie mobilisée par les différentes équipes qui se sont succédé au SNPL depuis 2014.

Une telle opportunité ne se présentera pas de sitôt. Or elle conditionne l'appétence des OPL pour la promotion CDB (même compagnie et exploitation) et la résolution de la crise affectant nos carrières. La stabilité de notre contrat est en jeu, et au-delà probablement celle de notre entreprise.

Notre expérience syndicale est solide :

Christine ex Déléguée du Personnel est particulièrement attachée au soutien politique de nos RP œuvrant pour la vie quotidienne des pilotes

Paul ex Vice-Président du BAF, ex Représentant des Pilotes Actionnaires au Conseil d'Administration AF-KLM est sensible aux enjeux de gouvernance et de stratégie, notamment au devenir de la CRPN.

Nous porterons tous deux un regard très attentif à la qualité des formation et recrutement des pilotes.

Retrouvez nos propositions sur long-range.fr

Privilégier l'éthique et les valeurs de notre métier plutôt que le compromis à n'importe quel prix
Rétablir la revendication au cœur de la négociation pilote avec une vision à long terme
Impliquer les adhérents dans la vie de leur contrat et de leur syndicat
Restaurer l'indépendance du SNPL