

LONG RANGE

Défendre les valeurs de notre métier grâce à un syndicat éthique, revendicatif et indépendant



Sylvestre
Morel
Delesalle

CDB B737
Titulaire

Edouard
Wesley

CDB B737
Suppléant



Chères et chers collègues, à l'heure où l'aérien se reconstruit après la crise que nous venons de connaître, Air France doit réussir à (re)trouver sa place d'acteur majeur. Mais pas à n'importe quel prix.

Si nombre d'entre nous profitent aujourd'hui de la formidable opportunité qu'offre Transavia à nos carrières, le travail n'est pas terminé pour faire profiter aux pilotes à la cravate verte des mêmes conditions que leurs collègues d'Air France. La différence d'attractivité de notre low cost que l'on constate saison après saison doit enfin être prise en compte si l'on souhaite l'atténuer. Hors de question cependant de brader les garanties périmétriques qui demeurent. Nous souhaitons nous montrer constructifs, pas dociles.

Le prochain bureau aura aussi la responsabilité de négocier le développement de l'A320 TO, la fin de secteur du B737, ainsi que le périmètre d'Air France Cargo face à CMA-CGM, et l'avenir des divisions B777 et A330 dans le plan de renouvellement de la flotte.

Nous savons possible la discussion avec notre direction, il nous faudra donc saisir toutes les opportunités afin de construire ENSEMBLE, avec la communauté des pilotes, l'avenir d'Air France et de Transavia en toute transparence.

Ce dernier passe par les embauches pilotes. Notre activité, comme nous l'observons tous au cours de notre carrière, reste soumise à des crises cycliques difficilement prévisibles, tant dans leur survenance que leur sortie. Pour cette raison nous voulons sécuriser les recrutements des pilotes cadets. La force de ce cursus ab initio réside dans son double intérêt : répondre à l'obligation légale de formation professionnelle des entreprises, et la maîtrise de nos recrutements à long terme.

Aujourd'hui, voter pour notre binôme soudé depuis nos premières heures à l'ENAC c'est donner aux pilotes d'Air France et de Transavia France des représentants engagés à toujours défendre leurs intérêts et à relever les défis qui se préparent.

Retrouvez nos propositions sur long-range.fr

Privilégier l'éthique et les valeurs de notre métier plutôt que le compromis à n'importe quel prix
Rétablir la revendication au cœur de la négociation pilote avec une vision à long terme
Impliquer les adhérents dans la vie de leur contrat et de leur syndicat
Restaurer l'indépendance du SNPL