

# LONG RANGE

**Défendre les valeurs de notre métier grâce à un syndicat éthique, revendicatif et indépendant**



Pierrick  
Palanque

CDB A320  
Titulaire



Bernard  
Guedon

ICPL A320  
Suppléant

Bernard Guedon, mon suppléant, CDB instructeur sur A320 et moi-même, CDB A320 depuis quatorze ans, avons décidé de nous porter candidat en adhérent au projet « Long Range ».

Pourquoi ce nom d'ailleurs ? Certains pourraient y voir une attention dirigée uniquement sur le secteur long courrier de notre belle compagnie. Il n'en est – heureusement – rien.

Ces quatre dernières années auront vu l'externalisation croissante et assumée du moyen-courrier Air France et l'abandon de l'indicateur SKO au seul profit de KLM. Les pilotes des secteurs moyens et long-courrier d'Air France ont donc subi, sans même s'en rendre compte, une perte d'activité cruciale pour leurs carrières et leurs retraites. Malgré toutes les justifications apportées par l'actuelle majorité dirigeant le SNPL Air France Transavia, Il n'existe pas et n'existera jamais de contrepartie valable à cette disparition du périmètre des pilotes d'Air France. Elle est, hélas, irréversible.

Nos dirigeants agissent à présent avec plus d'habileté, évitant la confrontation pour parvenir à leurs fins. C'est là leurs seules différences avec leurs prédécesseurs. Nos représentants du SNPL Air France TO sont donc naturellement tombés dans le piège de la naïveté et de la permissivité, pour employer deux euphémismes.

Le projet « Long range », c'est avant tout une vision à long terme des accords passés entre les pilotes d'Air France et notre direction, plutôt que des arrangements « à la petite semaine » passés entre un bureau SNPL Air France TO trop souvent « influençable » et une direction qui ne songe qu'à externaliser toujours plus, jusqu'à nos moyens d'hébergement et de déplacement en escale.

C'est pourquoi nous avons voulu, Bernard et moi-même, rejoindre les pilotes fondateurs de ce projet. Nous partageons leur vision, leur éthique et leur indépendance vis-à-vis de certains réseaux d'influence qui n'ont aucune place dans des relations entre les pilotes et leur direction.

Retrouvez nos propositions sur [long-range.fr](http://long-range.fr)

**Privilégier l'éthique et les valeurs de notre métier plutôt que le compromis à n'importe quel prix**  
**Rétablir la revendication au cœur de la négociation pilote avec une vision à long terme**  
**Impliquer les adhérents dans la vie de leur contrat et de leur syndicat**  
**Restaurer l'indépendance du SNPL**